



# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

Actualización Marzo 2024



## 1. Nuestra Política

Somos una empresa chilena creada el 07 de junio de 2006 por Ximena Navarro, Bióloga Marina; Cristina Navarro, Ingeniero Comercial; y Claudio Bertín, Ingeniero Electrónico. Actualmente contamos con más de 90 trabajadores. Mediante I+D logramos en estos años de trayectoria contribuir a la eficiencia en el cultivo del salmón.

Nuestra oferta de valor incluye el desarrollo, fabricación y venta de equipos de iluminación sumergibles, sistema de alimentación eléctrica y sistema de monitoreo y automatización. La fabricación la realizamos en la ciudad de Puerto Varas y se distribuye en las 5 regiones australes de Chile y estamos trabajando en nuestro proceso de internacionalización.

También ofrecemos asesoría especializada en la estrategia de fotoperiodo y en el seguimiento de los indicadores relevantes del efecto del fotoperiodo, tanto a nivel biológico como ambiental.

Contamos con un equipo humano multidisciplinario y experimentado en las áreas de biología marina, acuicultura, veterinaria, electrónica, electricidad, mecánica, negocios, gestión y administración. Además de tecnología de punta en medición de emisión de luz en centros de cultivo y laboratorio. En los últimos 5 años en Chile hemos instalado más 50.000 luminarias en 395 centros de engorda y desde la creación de la empresa hemos ejecutado más de 18 proyectos I&D&i relacionados al uso del sistema de fotoperiodo.

### Nuestra Misión

En Bioled nos mueve la Excelencia. Como líderes en fotoperiodo entregamos las mejores soluciones a la industria acuícola, mejorando continuamente a través de la investigación y el desarrollo. Somos una aporte real y sustentable para nuestro medio.

### Nuestra Visión

Ser **Líder** en fotoperiodo en acuicultura con un enfoque sostenible, siendo socio estratégico en la producción de proteína animal para el mundo.

### Nuestros Valores

Perseverancia – Generosidad – Disciplina – Respeto – Fidelidad - Honestidad.

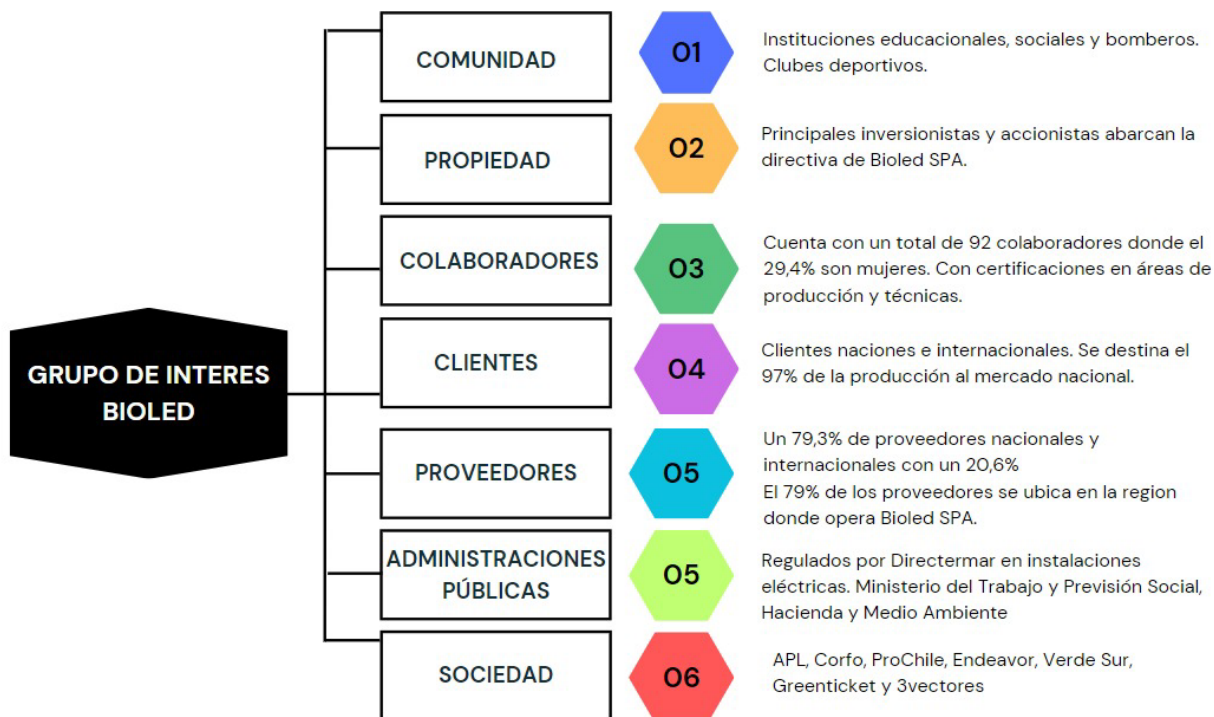
### Nuestra Política Empresarial

En Bioled nos mueve hacer las cosas bien como referentes en fotoperiodo, entregando soluciones a la industria y mejorando continuamente a través de la Innovación, Investigación y Desarrollo en nuestros procesos de fabricación para buscar la satisfacción de nuestros clientes. Nos preocupamos por ser un agente positivo en las personas y el medio ambiente. Entendemos la responsabilidad implícita en nuestra visión de liderazgo a largo plazo, lo que nos compromete con el desarrollo sustentable, la ética empresarial y el respeto de los derechos humanos en conformidad con la legislación que nos aplique.

Avanzamos hacia la sustentabilidad gestionando la reducción del consumo de energía y el manejo de residuos bajo los principios de economía circular, aportando así a la mitigación del cambio climático. Realizamos el mejoramiento continuo de nuestros procesos y cumplimos con el estándar ISO 9001.

## 2. Nuestro alcance

Esta política, y los compromisos que incorporamos, tienen como destinatarios todos los ámbitos de nuestra influencia. Nuestro grupo de interés abarca:



## 3. Principios de actuación

### 3.1 GOBERNANZA

Gobierno Corporativo, Integridad y Ética:

- ✓ Cultura de integridad y ética corporativa en nuestro trabajo diario.
- ✓ Respeto y cumplimiento de los compromisos asumidos con nuestros clientes, trabajadores, proveedores, comunidad, autoridades y accionistas.
- ✓ Compromiso básico que nosotros y cualquier persona que trabaje en nombre de Bioled debe cumplir con la ley.
- ✓ Tolerancia cero con cualquier tipo de actividad corrupta.
- ✓ Libre competencia.
- ✓ Seguridad y almacenamiento de información.
- ✓ Prevención de fraude y lavado de dinero.
- ✓ Manejo de información de interés para toma de decisiones de gobierno corporativo y accionistas.
- ✓ Gestión de riesgo del negocio.
- ✓ Política de dividendos.
- ✓ Continuidad del Negocio.

### 3.2 Trabajadoras y trabajadores

- ✓ Igualdad, Diversidad e Inclusión: No discriminación salarial, reclutamiento basado en competencias y requerimientos, actividades de preparación que se requieran.
- ✓ Derechos Laborales: Reglamento interno conocido por todos que regula su relación con la empresa y sus trabajadores.
- ✓ Prevención a todas las formas de Acoso: Existencia de un procedimiento de denuncias e investigación estandarizado, programas de concienciación para prevenir cualquier acto de hostigamiento o acoso.
- ✓ Salud y Seguridad Social: Sistema de gestión de prevención de riesgos operacionales y salud ocupacional, capacitación permanente, promoción y control de espacio laboral seguro, seguro complementario de salud con copago.
- ✓ Oportunidades, Desarrollo y Satisfacción: Oportunidades de movilidad interna, capacitación para perfeccionar las competencias para el cargo.

### 3.3 Cadena de Valor

- ✓ Proveedores: Abastecimiento responsable y sostenible, fomento a desarrollo de proveedores locales.
- ✓ Clientes: Entregar productos que cumplan estrictamente con los estándares de calidad comprometidos y la normativa de seguridad aplicable, canal de reclamo y requerimiento de fácil acceso, relacionamiento continuo con nuestros clientes para la satisfacción de sus necesidades, mediante desarrollo de I&D que responda a sus necesidades.

### 3.4 Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable

- ✓ Normativa y otros: Declaración voluntaria en plataformas asociadas a la Ley REP, adscripción al Acuerdo de Producción Limpia (APL) SalmonChile.
- ✓ Cambio Climático: Mitigación a través de la cuantificación de nuestra huella de carbono e implementación de estrategias para disminuirla, inscripción y declaración voluntaria en Huella Chile.
- ✓ Residuos: Implementación de Economía Circular en la empresa, cuantificación de índice de circularidad (IC) e implementación de estrategias para aumentar la circularidad disminuyendo la disposición de residuos en rellenos sanitarios.

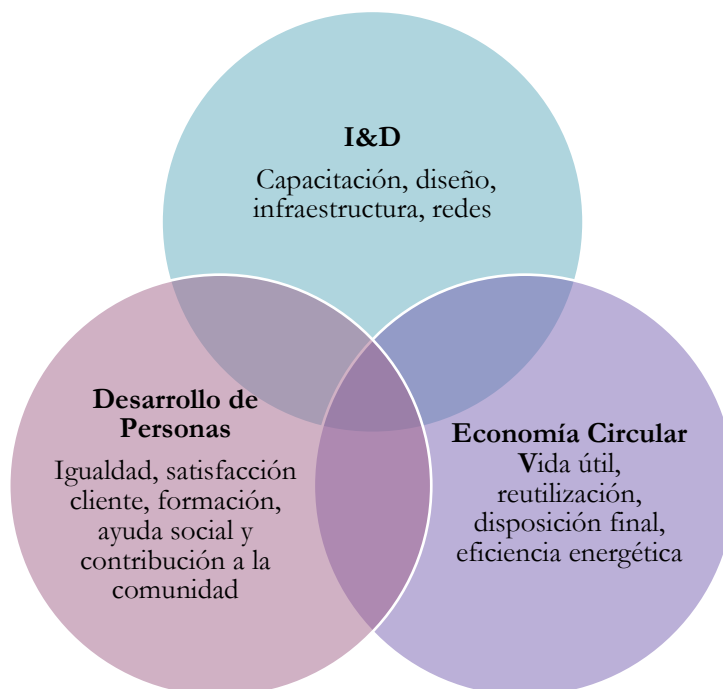
### 3.5 Comunidades

- ✓ Protección infancia, apoyo continuo al Hogar San Arnoldo de Puerto Varas.
- ✓ Fomento deporte en infancia y adolescencia: Apoyo a organizaciones deportivas de niños y adolescentes de la región de Los Lagos.

## 4. Pilares

Nuestro plan se basa en los fundamentos ESG (Ambiental, Social y Gobierno Corporativo) y contempla la inversión para acelerar su realización. Nuestros aceleradores de crecimiento son I&D, desarrollo de personas y economía circular.

Hemos definido e implementado un plan de sostenibilidad, cuyos pilares son la generación de soluciones para la acuicultura basadas en la eficiencia y creación de valor, relaciones de confianza y colaboración, innovación y adaptabilidad; y compromiso medioambiental.



### **Eficiencia y creación de valor**

Maximizamos los beneficios en nuestra gestión con el propósito de consolidarnos en la industria y mantener nuestro liderazgo. Para ello nos ocupamos de la mejora continua en nuestros productos y procesos, priorizando la calidad de lo que ofrecemos.

### **Relaciones de confianza y colaboración**

Trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés, mediante una comunicación permanente y cercana. Nos preocupamos de mantener buenas relaciones generando instancias de diálogo con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y vecinos. En nuestro plan de sostenibilidad también consideramos el apoyo a diferentes instituciones de nuestra comunidad, como también contamos con diferentes beneficios para nuestros colaboradores y su bienestar.

### **Innovación y adaptabilidad**

Somos innovadores desde nuestros orígenes, nos adelantamos y adecuamos a los diferentes contextos. Para nosotros la I+D+i son fundamentales para agregar valor y sostenibilidad a nuestro negocio. Para ellos contamos con un equipo multidisciplinario dedicado a mejorar nuestros productos actuales y a investigar para desarrollar nuevas soluciones a nuestros clientes.

### **Compromiso medioambiental**

Nuestros procesos tienen un enfoque de economía circular, es decir, que la gestión de residuos no sea lineal, sino que se le brinden más ciclos de vida. En este enfoque, diseñamos, remanufacturamos y reutilizamos componentes del sistema de fotoperiodo según nuestros criterios de calidad, esto para evitar desecharlos. Finalmente, gestionamos nuestros residuos de forma responsable, entregando cada residuo a un destinatario autorizado para brindarles disposición final.

Nuestro proceso incorpora 12 de los 17 patrones de economía circular, estos son:



## 5. Acciones

En Bioled nos esforzamos cada día para ser más sustentables, estudiando nuestro entorno y apoyando las normativas impuestas por el Ministerio del Medio Ambiente:



2023. Iniciamos el proceso para ser Empresa B.



2023. Nos inscribimos en el programa **HuellaChile**. En Bioled declaramos voluntariamente nuestra Huella de carbono para poder mitigar nuestras emisiones de CO<sub>2</sub>



2023. Índice de circularidad anual igual a 0.67



2022. Inicio voluntario de declaración anual de nuestro desempeño ambiental (DAE)



2022. Declaración mensual de residuos, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del RETC



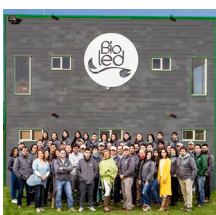
2022. Índice de circularidad anual igual a 0.5



2021. Suscripción Acuerdo Producción Limpia (APL) de la industria del salmón chilena, coordinado por SalmonChile A.G.



Anualmente apoyamos a nuestra comunidad, principalmente niños y adolescentes aportando a un Hogar de Menores San Arnoldo, equipo de football, basketball, rugby entre otras. Fomento deporte en infancia y adolescencia: Apoyo a organizaciones deportivas de niños y adolescentes de la región de Los Lagos.



Apoyamos las actividades para el bienestar de nuestros trabajadores como: Seguro Complementario de Salud, Caja de Compensación, Seguro de Vida, Actividades deportivas.